

# 3.1 - Recursos Humanos

- [3.1.1 - O órgão atende a quantidade ideal de profissionais de TIC previsto na OT 015 ? Equipes de TIC.](#)
- [3.1.2 - Membro da equipe de TIC participa formalmente do grupo de planejamento orçamentário.](#)
- [3.1.3 - A equipe de TIC possui membros capacitados em uso de dados.](#)
- [3.1.4 - A equipe de TIC possui membros capacitados em gestão de aplicações.](#)
- [3.1.5 - O órgão possui 25% dos integrantes da equipe de TIC com formação na área de TIC.](#)
- [3.1.6 - O órgão possui 50% dos integrantes da equipe de TIC com formação na área de TIC.](#)
- [3.1.7 - O órgão possui 75% dos integrantes da equipe de TIC com formação na área de TIC.](#)
- [3.1.8 - 100% dos integrantes da equipe de TIC possuem formação na área de TIC.](#)
- [3.1.9 - Tem uma equipe que atende exclusivamente as requisições de serviço de TIC.](#)
- [3.1.10 - A equipe de TIC possui membros capacitados em contratações de TIC.](#)
- [3.1.11 - A equipe de TIC possui membros capacitados em noções de orçamento público.](#)
- [3.1.12 - A equipe de TIC possui membros capacitados em gestão de infraestrutura de TIC.](#)
- [3.1.13 - O líder de TIC possui capacitação formal de análise e gestão de riscos.](#)
- [3.1.14 - O órgão setorial revisa anualmente a relação entre a demanda por serviços e o tamanho da equipe.](#)
- [3.1.15 - O órgão setorial providencia as adequações necessárias da equipe, com base na revisão anual da relação entre a demanda por serviços.](#)

# 3.1.1 - O órgão atende a quantidade ideal de profissionais de TIC previsto na OT 015 ? Equipes de TIC.

## Detalhes do critério:

**O que:** O número de profissionais que compõem a equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão está em conformidade com a quantidade considerada ideal pela OT 015.

**Por que:** Para garantir que a equipe de TIC possua o tamanho adequado para atender às demandas do órgão, conforme as recomendações da OT 015.

**Onde:** A avaliação se refere à estrutura da equipe de TIC do órgão setorial.

**Quando:** A qualquer momento, verificando se o número atual de profissionais corresponde ao ideal previsto na OT 015 e também na oportunidades de execução de projetos para evolução do órgão setorial na escala de maturidade.

**Quem:** O órgão setorial e sua equipe de TIC são avaliados em relação a essa conformidade.

**Como:** Através da comparação entre o número de profissionais de TIC existentes no órgão e as recomendações de dimensionamento presentes na OT 015.

**Quanto:** A quantidade de profissionais de TIC do órgão.

## Aderência do critério na PMSP:

**4% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 3**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 3**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



<ul style="list-style-type: none"><li>- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO</li><li>- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO</li><li>- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO</li><li>- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO</li><li>- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO</li><li>- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA</li><li>- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL</li><li>- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL</li><li>- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL</li><li>- PRODAM</li><li>- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA</li><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE</li></ul>
--	--	---



## 3.1.2 - Membro da equipe de TIC participa formalmente do grupo de planejamento orçamentário.

### Detalhes do critério:

**O que:** Ao menos um integrante da equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão faz parte do grupo responsável pelo planejamento orçamentário do órgão.

**Por que:** A participação de um integrante da equipe de TIC nas discussões do planejamento orçamentário do órgão setorial é fundamental para alinhar as necessidades tecnológicas às prioridades institucionais, garantindo que os projetos de TI recebam os recursos adequados. Essa presença contribui para a integração entre áreas, reduz riscos, antecipa investimentos, fortalece a governança de TI e assegura decisões mais eficientes, transparentes e alinhadas com a estratégia do órgão.

**Onde:** No normativo que define os membros que fazem parte do grupo de planejamento orçamentário.

**Quando:** No momento da escolha da composição do grupo de planejamento orçamentário do órgão setorial.

**Quem:** Um membro da equipe de TIC e o grupo de planejamento orçamentário.

**Como:** Através da designação de um membro da equipe de TIC para integrar formalmente ou participar das atividades do grupo de planejamento orçamentário.

**Quanto:** A participação de um membro da equipe de TIC.

### Aderência do critério na PMSP:

**7% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério:** 5

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério:** 1

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério:** 63

### Tabela de setoriais na PMSP:

<b>Cumprem o critérios</b>	<b>Não cumprem o critério</b>	<b>Não avaliados</b>
----------------------------	-------------------------------	----------------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.3 - A equipe de TIC possui membros capacitados em uso de dados.

## Detalhes do critério:

**O que:** A equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão conta com profissionais que possuem habilidades e conhecimentos para trabalhar com dados (análise, interpretação, gestão, etc.).

**Por que:** Alguém capacitado em uso de dados na equipe de TIC é importante porque permite transformar informações em decisões mais inteligentes. Os dados ajudam a identificar problemas, propor melhorias, acompanhar resultados e apoiar a inovação de forma mais eficaz e estratégica.

**Onde:** As capacidades são importantes e devem ser aplicadas no contexto das atividades de TIC do órgão.

**Quando:** Atualmente, verificando a qualificação dos membros da equipe de TIC.

**Quem:** A equipe de TIC do órgão setorial.

**Como:** Através da formação acadêmica, cursos, treinamentos ou experiência prática dos membros da equipe em áreas relacionadas ao uso de dados.

**Quanto:** O número de membros capacitados em uso de dados dentro da equipe de TIC.

## Aderência do critério na PMSP:

**7% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 5**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 1**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.4 - A equipe de TIC possui membros capacitados em gestão de aplicações.

## Detalhes do critério:

**O que:** A equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão setorial conta com profissionais que possuem habilidades e conhecimentos para gerenciar o ciclo de vida das aplicações de software.

**Por que:** A equipe capacitada em gestão de aplicações é essencial para garantir que os sistemas atendam às necessidades do órgão setorial.

**Onde:** Nos processos de gestão das aplicações mantidas pelo órgão setorial.

**Quando:** Atualmente, verificando a qualificação dos membros da equipe de TIC.

**Quem:** A equipe de TIC do órgão setorial.

**Como:** Através da formação acadêmica, cursos, treinamentos ou experiência prática dos membros da equipe em gestão de aplicações e projetos de TIC.

**Quanto:** O número de membros capacitados em gestão de aplicações e projetos dentro da equipe de TIC.

## Aderência do critério na PMSP:

**5% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 4**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 2**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.5 - O órgão possui 25% dos integrantes da equipe de TIC com formação na área de TIC.

## Detalhes do critério:

**O que:** Um quarto dos membros da equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão possui formação acadêmica formal em áreas relacionadas à Tecnologia da Informação.

**Por que:** A formação na área de tecnologia é importante para a equipe porque assegura o domínio dos conhecimentos técnicos necessários para planejar, implementar e manter soluções eficientes e seguras. Profissionais com formação adequada têm mais capacidade de acompanhar inovações, resolver problemas com agilidade e tomar decisões alinhadas às boas práticas e à governança de TIC.

**Onde:** A formação foi obtida em instituições de ensino.

**Quando:** Atualmente, verificando a formação acadêmica dos membros da equipe.

**Quem:** Os integrantes da equipe de TIC do órgão setorial são o foco desta avaliação.

**Como:** Através da análise dos currículos e históricos escolares dos membros da equipe de TIC.

**Quanto:** 25% dos integrantes da equipe de TIC do Órgão possuem formação na área.

## Aderência do critério na PMSP:

**8% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 6**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 0**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

-

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.6 - O órgão possui 50% dos integrantes da equipe de TIC com formação na área de TIC.

## Detalhes do critério:

**O que:** Metade dos membros da equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão possui formação acadêmica formal em áreas relacionadas à Tecnologia da Informação.

**Por que:** A formação na área de tecnologia é importante para a equipe porque assegura o domínio dos conhecimentos técnicos necessários para planejar, implementar e manter soluções eficientes e seguras. Profissionais com formação adequada têm mais capacidade de acompanhar inovações, resolver problemas com agilidade e tomar decisões alinhadas às boas práticas e à governança de TIC.

**Onde:** A formação foi obtida em instituições de ensino.

**Quando:** Atualmente, verificando a formação acadêmica dos membros da equipe.

**Quem:** Os integrantes da equipe de TIC do órgão setorial são o foco desta avaliação.

**Como:** Através da análise dos currículos e históricos escolares dos membros da equipe de TIC.

**Quanto:** 50% dos integrantes da equipe de TIC do Órgão possuem formação na área.

## Aderência do critério na PMSP:

**2% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 2**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 4**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



## 3.1.7 - O órgão possui 75% dos integrantes da equipe de TIC com formação na área de TIC.

### Detalhes do critério:

**O que:** Três quartos dos membros da equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão possui formação acadêmica formal em áreas relacionadas à Tecnologia da Informação.

**Por que:** A formação na área de tecnologia é importante para a equipe porque assegura o domínio dos conhecimentos técnicos necessários para planejar, implementar e manter soluções eficientes e seguras. Profissionais com formação adequada têm mais capacidade de acompanhar inovações, resolver problemas com agilidade e tomar decisões alinhadas às boas práticas e à governança de TIC.

**Onde:** A formação foi obtida em instituições de ensino.

**Quando:** Atualmente, verificando a formação acadêmica dos membros da equipe.

**Quem:** Os integrantes da equipe de TIC do órgão setorial são o foco desta avaliação.

**Como:** Através da análise dos currículos e históricos escolares dos membros da equipe de TIC.

**Quanto:** 75% dos integrantes da equipe de TIC do Órgão possuem formação na área.

### Aderência do critério na PMSP:

**1% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 1**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 5**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

### Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.8 - 100% dos integrantes da equipe de TIC possuem formação na área de TIC.

## Detalhes do critério:

**O que:** Todos os membros da equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão possuem formação acadêmica formal em áreas relacionadas à Tecnologia da Informação.

**Por que:** A formação na área de tecnologia é importante para a equipe porque assegura o domínio dos conhecimentos técnicos necessários para planejar, implementar e manter soluções eficientes e seguras. Profissionais com formação adequada têm mais capacidade de acompanhar inovações, resolver problemas com agilidade e tomar decisões alinhadas às boas práticas e à governança de TIC.

**Onde:** A formação foi obtida em instituições de ensino.

**Quando:** Atualmente, verificando a formação acadêmica de todos os membros da equipe.

**Quem:** Todos os integrantes da equipe de TIC do órgão setorial.

**Como:** Através da análise dos currículos e históricos escolares de todos os membros da equipe de TIC.

**Quanto:** Todos os integrantes da equipe de TIC do Órgão possuem formação na área.

## Aderência do critério na PMSP:

**0% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 0**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 6**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



-

- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.9 - Tem uma equipe que atende exclusivamente as requisições de serviço de TIC.

## Detalhes do critério:

**O que:** O órgão possui um grupo de profissionais dentro da sua estrutura de TIC cuja única responsabilidade é receber, analisar e solucionar as solicitações de serviços de Tecnologia da Informação.

**Por que:** Ter uma equipe exclusiva focada no atendimento às requisições de serviços de TIC é importante porque garante agilidade, organização e qualidade na resposta às demandas dos usuários. Isso contribui para a continuidade dos serviços, reduz falhas, melhora a satisfação dos usuários e libera outros membros da equipe para atuarem em atividades estratégicas e projetos mais complexos.

**Onde:** A equipe atua no âmbito do órgão setorial.

**Quando:** De forma contínua, para o atendimento das requisições que surgem.

**Quem:** O órgão setorial e equipe exclusiva para atendimentos às requisições.

**Como:** Através da criação e manutenção de uma equipe dedicada ao suporte e atendimento de requisições de TIC, com processos definidos para o recebimento, triagem e resolução das demandas.

**Quanto:** Uma equipe com dedicação exclusiva.

## Aderência do critério na PMSP:

**8% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 6**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 0**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

-

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.10 - A equipe de TIC possui membros capacitados em contratações de TIC.

## Detalhes do critério:

**O que:** A equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão conta com profissionais que possuem conhecimento e habilidades específicas para realizar processos de aquisição de bens e serviços de TIC, seguindo as normas e legislação pertinentes.

**Por que:** Para garantir que os processos sejam feitos de forma legal, eficiente e transparente. Isso reduz riscos de irregularidades, evita desperdícios de recursos públicos, assegura a contratação de soluções adequadas às necessidades do órgão e contribui para o cumprimento dos princípios da administração pública, como legalidade, economicidade e eficiência.

**Onde:** As capacidades são aplicadas no contexto das atividades de contratação de TIC do órgão setorial.

**Quando:** Durante os processos de planejamento e execução das contratações de TIC do órgão setorial.

**Quem:** A equipe de TIC do órgão setorial.

**Como:** Através da formação acadêmica, cursos, treinamentos ou experiência prática dos membros da equipe em áreas relacionadas a licitações, contratos e legislação de TIC.

**Quanto:** O número de membros capacitados em contratações de TIC dentro da equipe de TIC.

## Aderência do critério na PMSP:

**8% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 6**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 0**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

-

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.11 - A equipe de TIC possui membros capacitados em noções de orçamento público.

## Detalhes do critério:

**O que:** A equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão conta com profissionais que possuem conhecimento básico sobre o funcionamento do orçamento público, seus processos e regulamentos.

**Por que:** Permite planejar, propor e acompanhar gastos de forma adequada às regras legais e aos ciclos orçamentários. Essa capacitação ajuda a garantir que as ações de TIC sejam viáveis financeiramente, alinhadas às prioridades institucionais e executadas dentro dos limites orçamentários, promovendo eficiência e responsabilidade na gestão dos recursos públicos.

**Onde:** As capacidades são aplicadas no contexto das atividades de gestão financeira da área de TIC do órgão setorial.

**Quando:** Durante as atividades de planejamento orçamentário e gestão financeira da área de TIC do órgão setorial.

**Quem:** A equipe de TIC do órgão setorial.

**Como:** Através da formação acadêmica, cursos, treinamentos ou experiência prática dos membros da equipe em áreas relacionadas a orçamento público e finanças governamentais.

**Quanto:** O número de membros capacitados em noções de orçamento público dentro da equipe de TIC.

## Aderência do critério na PMSP:

**8% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 6**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 0**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

-

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.12 - A equipe de TIC possui membros capacitados em gestão de infraestrutura de TIC.

## Detalhes do critério:

**O que:** A equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão conta com profissionais que possuem conhecimento e habilidades para planejar, implementar, manter e operar a infraestrutura tecnológica do órgão (redes, servidores, data centers, etc.)<sup>6</sup> .

**Por que:** Para garantir a disponibilidade, segurança e desempenho dos sistemas e serviços tecnológicos. Essa capacitação permite planejar, manter e evoluir a infraestrutura de forma eficiente, prevenindo falhas, minimizando interrupções e assegurando que os recursos de TI atendam às necessidades do órgão com qualidade e confiabilidade.

**Onde:** As capacidades são aplicadas no contexto da infraestrutura de TIC do órgão setorial.

**Quando:** De forma contínua, durante as atividades de planejamento, implementação e operação da infraestrutura de TIC do órgão setorial.

**Quem:** A equipe de TIC do órgão setorial.

**Como:** Através da formação acadêmica, cursos, treinamentos ou experiência prática dos membros da equipe em áreas relacionadas a redes, sistemas operacionais, servidores, segurança da informação e outros aspectos da infraestrutura de TIC.

**Quanto:** O número de membros capacitados em gestão de infraestrutura de TIC dentro da equipe de TIC.

## Aderência do critério na PMSP:

**7% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério:** 5

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério:** 1

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério:** 63

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.13 - O líder de TIC possui capacitação formal de análise e gestão de riscos.

## Detalhes do critério:

**O que:** O responsável pela área de Tecnologia da Informação e Comunicação do órgão possui formação específica e reconhecida em metodologias ou frameworks e práticas de análise e gestão de riscos.

**Por que:** Essencial para identificar, avaliar e mitigar ameaças que podem comprometer serviços, projetos e a segurança da informação. Essa competência ajuda a prevenir falhas, reduzir impactos negativos e tomar decisões mais seguras e alinhadas à continuidade e integridade das atividades do órgão setorial.

**Onde:** A capacitação foi obtida através de instituições de ensino ou certificações reconhecidas.

**Quando:** Verificando a formação do líder de TIC. A capacitação pode ter sido obtida em algum momento de sua carreira.

**Quem:** O líder de TIC do órgão setorial.

**Como:** Através da conclusão de cursos, obtenção de certificações ou participação em treinamentos específicos sobre análise e gestão de riscos.

**Quanto:** Uma capacitação formal para o líder de TIC.

## Aderência do critério na PMSP:

**4% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 3**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 3**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



<ul style="list-style-type: none"><li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO</li> <li>- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO</li> <li>- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO</li> <li>- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO</li> <li>- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO</li> <li>- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA</li> <li>- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL</li> <li>- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL</li> <li>- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL</li> <li>- PRODAM</li> <li>- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA</li> <li>- SECRETARIA MUNICIPAL DE</li></ul>
---	---	--



# 3.1.14 - O órgão setorial revisa anualmente a relação entre a demanda por serviços e o tamanho da equipe.

## Detalhes do critério:

**O que:** O órgão setorial realiza uma análise, com periodicidade de um ano, para verificar se o volume de solicitações e necessidades de serviços de TIC está adequado ao número de profissionais disponíveis na equipe de TIC.

**Por que:** Permite avaliar se o tamanho da equipe de TIC está adequado ao volume e à complexidade das demandas recebidas. Isso ajuda a identificar sobrecargas, necessidades de reforço ou redimensionamento, garantindo melhor alocação de recursos, equilíbrio de trabalho e maior eficiência na entrega dos serviços de tecnologia ao órgão.

**Onde:** A revisão ocorre no âmbito do órgão setorial.

**Quando:** Anualmente.

**Quem:** O órgão setorial é o responsável pela revisão, a equipe e a demanda por serviços são os elementos analisados.

**Como:** Através da coleta de dados sobre as solicitações de serviço (ex: chamados, projetos), da análise do tempo de resposta e da comparação com a capacidade da equipe de TIC.

**Quanto:** Uma revisão por ano.

## Aderência do critério na PMSP:

**2% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 2**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 4**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

## Tabela de setoriais na PMSP:

Cumprem o critérios	Não cumprem o critério	Não avaliados
---------------------	------------------------	---------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE



# 3.1.15 - O órgão setorial providencia as adequações necessárias da equipe, com base na revisão anual da relação entre a demanda por serviços.

## Detalhes do critério:

**O que:** Após realizar a revisão anual da relação entre a demanda por serviços de TIC e o tamanho da equipe, o órgão setorial implementa as mudanças necessárias na equipe, como contratações, realocações ou treinamentos.

**Por que:** Para garantir que a equipe de TIC tenha a capacidade adequada para atender à demanda por serviços, com base nos resultados da revisão anual.

**Onde:** As adequações são implementadas no âmbito do órgão setorial.

**Quando:** Após a conclusão de uma revisão anual na relação entre a demanda de serviços e o tamanho e capacidade da equipe.

**Quem:** O órgão setorial é o responsável por providenciar as adequações, a equipe é o alvo das mudanças.

**Como:** Através da execução das medidas identificadas na revisão anual como necessárias para ajustar o tamanho e as competências da equipe à demanda por serviços (ex: abertura de concursos, programas de treinamento).

**Quanto:** As adequações que forem consideradas necessárias.

## Aderência do critério na PMSP:

**2% dos órgãos cumpriram esse critério até 03/05/2026.**

**Qtd. de órgãos que cumpriram esse critério: 2**

**Qtd. de órgãos que não cumpriram esse critério: 4**

**Qtd. de órgãos que não avaliaram esse critério: 63**

**Tabela de setoriais na PMSP:**

<b>Cumprem o critérios</b>	<b>Não cumprem o critério</b>	<b>Não avaliados</b>
----------------------------	-------------------------------	----------------------



- PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- SECRETARIA MUNICIPAL DAS SUBPREFEITURAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

- COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

- COMPANHIA METROPOLITANA DE HABITAÇÃO DE SÃO PAULO

- CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- EMPRESA DE CINEMA E AUDIOVISUAL DE SÃO PAULO

- FUNDAÇÃO PAULISTANA DE TECNOLOGIA

- FUNDAÇÃO THEATRO MUNICIPAL

- HOSPITAL DO SERVIDOR PUBLICO MUNICIPAL

- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

- PRODAM

- SECRETARIA DO GOVERNO MUNICIPAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER

- SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO

- SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

- SECRETARIA MUNICIPAL DE JUSTIÇA

- SECRETARIA MUNICIPAL DE